



# הטמעה אפקטיבית האתגר האמיתי



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים



# מטרות תהליך ההטמעה



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים

➤ צמצום הפער שבין הערכים וכללי ההתנהגות הארגוניים המוצהרים לבין ההתנהגויות בפועל.

➤ יצירת תרבות של מנהיגות ערכית.

➤ הקניית מיומנויות פתרון דילמות אתיות ברוח המדיניות הערכית של הארגון כפי שבאה לידי ביטוי בקוד

➤ שילוב באסטרטגיות ובתהליכי העבודה ואימוץ כאורח חיים. "אתיקה בחיי היומיום בסביבת העבודה"



מבינים את  
ערכי הארגון

## עובדי הארגון

מכירים את  
ערכי הארגון

מפנימים  
ומטמיעים

התנהגותם מכוונת  
ומושפעת  
מהערכים



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים





היעדר מנהיגות ערכית ➤

תקשורת פנים ארגונית לקויה ➤

לחץ חזק מצד מנהלים לביצועים,  
ל"שורה תחתונה" ➤

היעדר ערוצי דיווח פתוחים ➤

# חולשות בארגון הגורמות לקשיים בהטמעה



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים





פחד מנקמה ➤

אכיפה לא עקבית ➤

בעיית הדרכה, כלים יישומיים  
ותמיכה ➤

# חולשות בארגון הגורמות לקשיים בהטמעה



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים



# מרכיבי התוכנית

➤ השקה והכרזה על אימוץ הקוד.

➤ מנהלים מטמיעים ערכים ולכן ההטמעה מתחילה **TOP - DOWN**.

➤ הדרכות עובדים: הכרה, הבנה והפנמה

➤ יישום האתיקה בשיגרות המקצועיות והניהוליות; בתהליכי העבודה בארגון

➤ תהליכים מערכתיים תומכי אתיקה ו"תחזוקה" לאורך זמן.

➤ תקשור פנים וחץ ארגוניים.



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים





המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים



”

**Ethics is what you  
do, not what you  
say.**

“



המרכז לאתיקה בירושלים משכנות שאננים

”

# אתה צריך להיות השינוי שאותו אתה רוצה לראות בעולם

גנדי

“



המרכז לאתיקה בירושלים משכנות שאננים

”

# גרם של מניעה שווה יותר מקילוגרם של טיפול

בנג'מין פרנקלין  
המאה ה 18

“



המרכז לאתיקה בירושלים משכנות שאננים

”

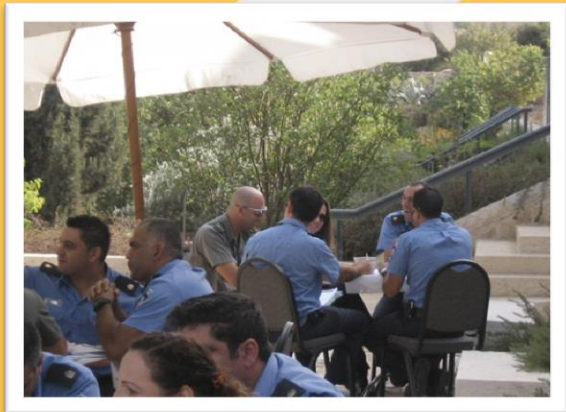
יש נאה דורש ונאה  
מקיים; ויש נאה דורש  
ואינו נאה מקיים

חגיגה יד

“



המרכז לאתיקה בירושלים משכנות שאננים



**קפה אתיקה**



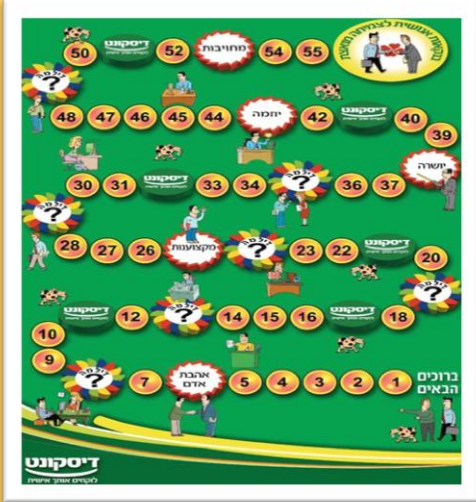
**בית מדרש אתיקה**



**תאטרון אתיקה**



המרכז לאתיקה בירושלים  
משכנות שאננים



# משחקי אתיקה



# סדנאות ODT



# אתיקה קפה

מה צריך לעשות כדי להטמיע? כדי שהקוד  
האתי יהפוך לחלק בלתי נפרד מההתנהגות  
המקצועית שלנו בסביבת העבודה?

מה יקדם ומה יעכב אותנו בתהליך ההטמעה?  
איזה גורמים יקדמו את ההטמעה ואיזה יפריעו?

