

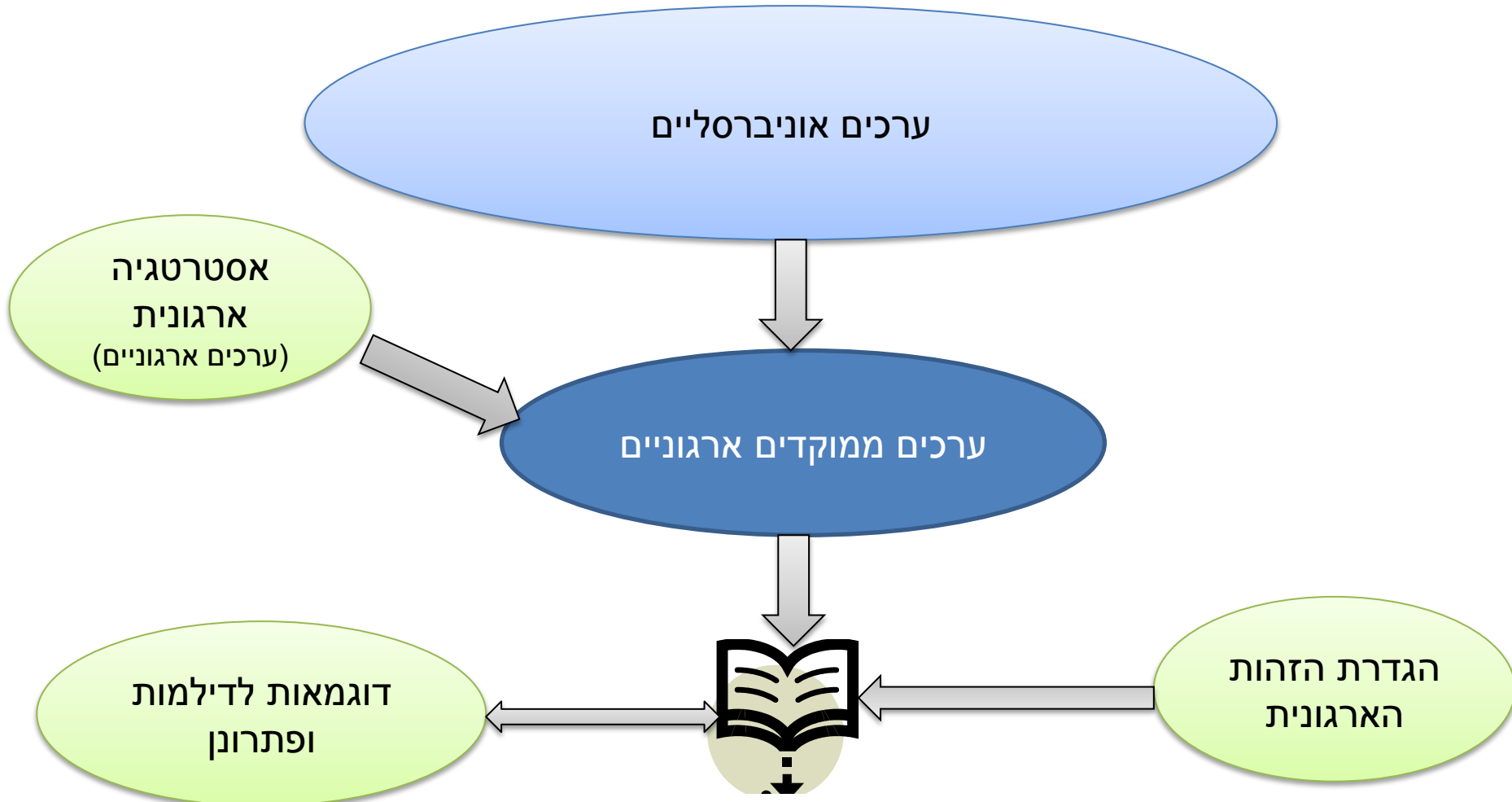
שלי, שלך, שלנו

הקוד האתי

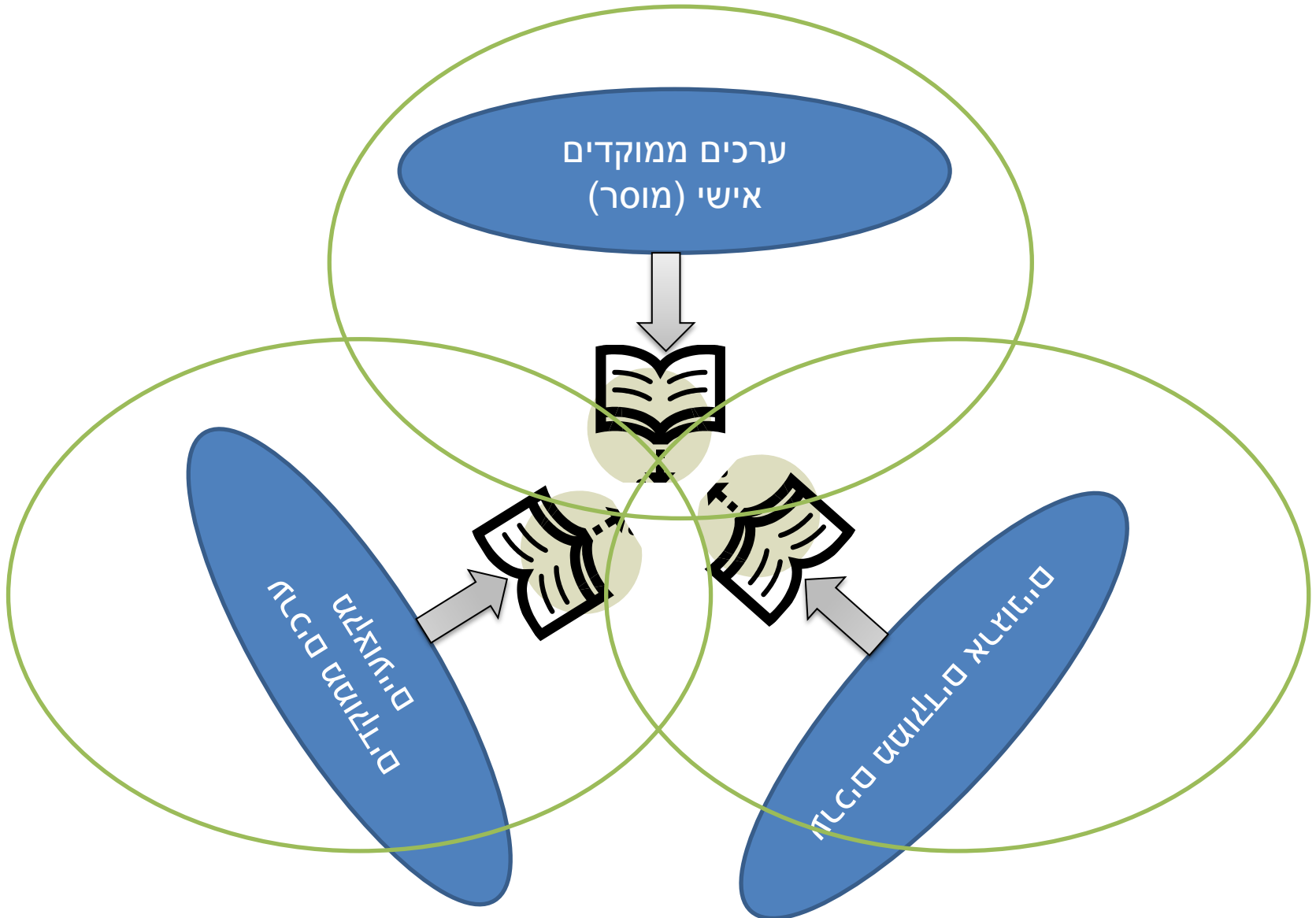
מציג: נתן פנחס

מתוך מצגות של הוועדה המקצועית - יו"ר אלכס וולף

מבנה קוד האתי



התנגשות בין עולמות



מדוע דרוש לנו קוד אתי ?

— יצירת אווירה של התנהגות הדדית לפי אמות מידה מוסריות גבוהות

— נגזר מערכי הקמ"ג וחזונה ויסייע בהגשמת חזונה

— מניעת התנהגות בלתי ראויה של מנהלים ועובדים

— טיפוח והעלאת המוניטין של הקמ"ג כמוסד מחקר מדעי וטכנולוגי שהוא כגוף ועובדיו בכל דרג פועלים לפי כללי התנהגות ראויים

— אנו רוצים לפעול לא רק בדרך חוקית ועל פי נוהלי הקמ"ג, אלא גם על פי כללי התנהגות בעלי ערך מוסרי. מטרת הקוד האתי היא לפרט כללים אלה.

מה מכיל הקוד האתי ?

- קוד אתי הנו אוסף של כללי התנהגות שישרת את מטרות הארגון ואת העובדים עצמם בחיי היום-יום, יסייע להם להתמודד עם דילמות ערכיות ויביא לשיפור תפקודו של הארגון.
- האופי המיוחד של הארגון שלנו מחייב קוד אתי מיוחד, אשר צריך להתייחס לסוגיות כלליות המשותפות לנו ולארגונים אחרים, וגם לסוגיות המיוחדות לארגון שלנו.
- הקוד האתי מכיל כללי התנהגות אשר אינם חלק ממערכת החוקים והנהלים אותם כולנו חייבים לקיים, אלא חשוב לקיים אותם לטובת ארגון ערכי.

שיתוף עובדים בתהליך ההכנה וההטמעה

- הקוד האתי של קמ"ג נבנה בשיתוף עובדים מקשת רחבה של יחידות.
- הקוד האתי של קמ"ג נשען על חזון וערכי הקמ"ג כפי שגובשו בתהליך האסטרטגי הארגוני.
- הטמעת הקוד האתי בקמ"ג על ידי חוברת אתיקה, פעילויות הסברה, לביום דילמות אתיות בפורומים ניהוליים ומקצועיים.

שבעת הפרקים של הקוד

- קוד אתי מהו ומדוע הוא דרוש לנו ?
- המשאב האנושי בליבת העשייה
- מצוינות מקצועית ושמירה על רמה מדעית וטכנולוגית גבוהה
- יושרה ושקיפות
- בטיחות, ביטחון ואיכות
- תרומה לחברה, אחריות סביבתית וחברתית
- דוגמאות לדילמות אתיות

המשאב האנושי - פירוט

- כבוד האדם
- מתן הזדמנויות שוות ומניעת הפלייה
- יחסים בין עובדים
- מחויבות הנהלה
- התנהגות נאותה
- פיתוח המשאב האנושי

מצוינות ומקצועיות

- מצוינות מקצועית בראש מעיינינו
- הקפדה על ביצוע תכניות העבודה
- חדשנות וניהול הידע

יושרה ושקיפות

- יושרה אישית ומקצועית
- מניעת ניגוד עניינים
- נאמנות ארגונית
- קשרי חוץ
- קבלת מתנות

דילמות ופתרון

- התלבטות במתן קביעות
- הכנת תיק קידום בתנאי לחץ בעבודה
- התמודדות עם הגאווה האישית
- מחויבות לעבודה מול מחויבות למשפחה
- יושרה מקצועית מול חברות
- עמידה במשימות מול עמידה בתקציב
- מחויבות סותרות בעת סכסוכי עבודה
- ביצוע עבודה פרטית עבור הממונה
- קבלת מתנות מספקים
- רכש פרטי מספק שלנו
- עבודה פרטית עבור ספק העובד עבורנו
- טובת הפרט מול צורכי היחידה
- צנעת הפרט מול חובת הציות
- אחריות ממלכתית מול אחריות מקומית
- צפייה בטלויזיה בזמן העבודה
- ישיבה ממושכת בפגישת הקפה
- יחסים בין חברים לעבודה
- יושרה מקצועית מול נאמנות ארגונית
- מחויבות לערכי האתיקה הארגונית

הקוד האתי של נציבות שירות המדינה

הערכים:

ממלכתיות,

מקצועיות,

טוהר המידות,

מערכתיות,

שירותיות

ואחריותיות.

במסירות רבה, ד"ר איריס נחמיה, גבי חיה עמר, גבי שרון כהן, מר רועי כהן, מר אביאל הטב, לעו"ד רון דול היועץ המשפטי של הנציבות, וכן לכל מי שסייעו והעירו הערותיהם על הצעת הקוד האתי. בלעדיהם לא היה ניתן להשלים את המלאכה!



הראל עזר

חבר הוועדה



לבנת משיח

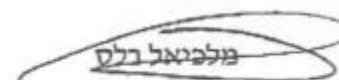
חברת הוועדה



דלית שטאובר

חברת הוועדה

בכבוד רב,



יו"ר הוועדה

יו"ר הוועדה



קוד האתי בשירות המדינה

<http://www.csc.gov.il/About/Documents/Ethics/EthicsCommitteeReport4-2016.pdf> -

הסולם ההתנהגותי



משנה מסכת אבות פרק א'
(יח) רבן שמעון בן גמליאל אומר, על שלשה דברים העולם עומד, על הדין ועל האמת ועל השלום,

סוף