

אתיקה בארגונים עסקיים

□ מהי תכלית החברה?

□ Dodge v. Ford [1919]

□ סעיף 11 לחוק החברות, התשנ"ט – 1999 :

”תכלית חברה היא לפעול על פי שיקולים עסקיים

להשאת רווחיה, וניתן להביא בחשבון במסגרת

שיקולים אלה, בין היתר, את עניניהם של נושיה,

עובדיה ואת ענינו של הציבור...”

”בחברה המודרנית, התאגיד הוא בסיס עקרי לפעילות
אנושית. ישנן מדינות בהן יש יותר תאגידיים מבני
אדם”.

הנשיא אהרון ברק בע”פ 3027/90 חברת מודיעים בנוי ופתוח
בע”מ נ’ מ”י פ”ד מה(4) 364

SEX, SPYING & BETRAYAL: ROYAL LIFE IN MONACO

SEPTEMBER 26 • 2011 EDITION

Forbes

SOCIAL POWER

• AND THE COMING •
CORPORATE
REVOLUTION

WHY EMPLOYEES AND CUSTOMERS
WILL BE CALLING THE SHOTS

BY DAVID FERKPATRICK



DOUBLE ISSUE

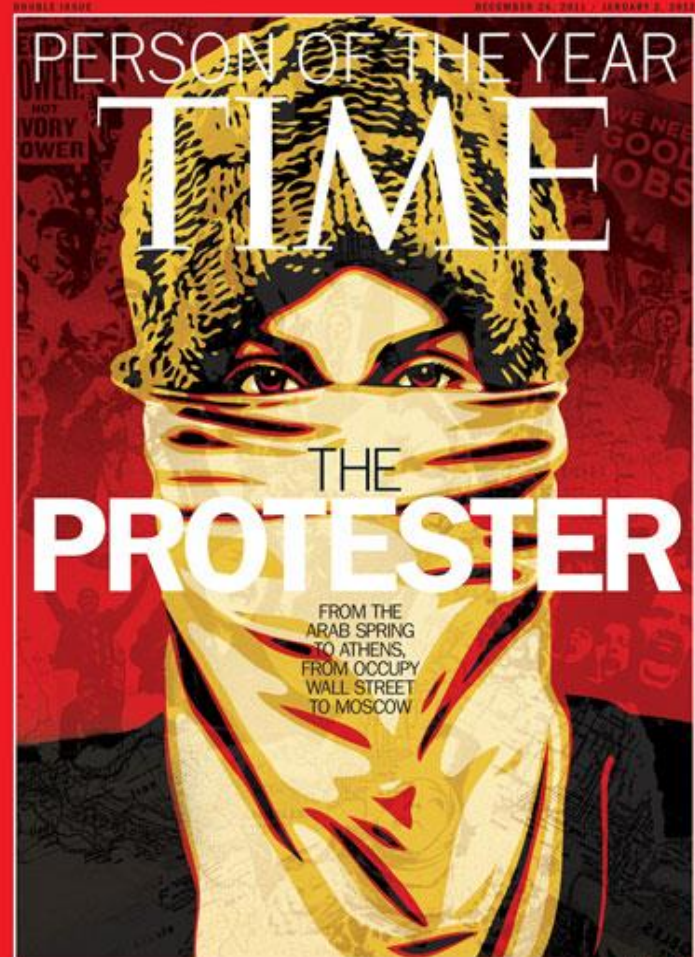
NOVEMBER 24, 2011 / JANUARY 2, 2012

PERSON OF THE YEAR

TIME

THE PROTESTER

FROM THE
ARAB SPRING
TO ATHENS,
FROM OCCUPY
WALL STREET
TO MOSCOW



www.time.com

”דומה כי מובן וברור הוא שעקרונות היסוד של השיטה בכלל, וזכויות היסוד של האדם בפרט, אינם מוגבלים אך למשפט הציבורי... זכויות היסוד של האדם אינן מכוונות רק כנגד השלטון, הן מתפרסות גם ביחסים ההדדיים שבין הפרטים לבין עצמם.”

הנשיא ברק בע"א 294/91 חברת קדישא גחש"א נ'
קסטנבאום פ"ד מו(2) 530,464

עקרון תום הלב ותחולתו הכלל משפטית (סעיפים 12, 39 ו-61(ב) לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג - 1973)

”... חובת תום הלב מחייבת כל אחד מהצדדים לחוזה לנהוג ביושר, הגינות ומוסר, תוך הגשמת ציפיותיו הסבירות של הצד השני לחוזה אשר ניצב מולו... כל תכליתה, אם נבקש למצות בקצרה, הנה ליצור בסיס משפטי-נורמטיבי המחייב את הצדדים לנהוג אחד בשני באותו האופן בו היו מצפים ורוצים שאחרים ינהגו כלפיהם.”

השופטת ארבל בע"א 467/04 יתח נ' מפעל הפיס (טרם פורסם,
ניתן ביום 1.9.2005, ההדגשה הוספה)

"תוס הלב מניח כי בעל הזכות דואג להבטיח את זכותו. עם זאת, תוס הלב מבקש למנוע הפעלת הזכות מתוך התעלמות מקיומו של הצד האחר ובהתעלם מהאינטרס החברתי... 'עקרון תוס-הלב קובע כי השמירה על האינטרס העצמי צריכה להיות הוגנת ותוך התחשבות בציפיות מוצדקות ובהסתמכות ראויה של הצד האחר. אדם לאדם - לא זאב, ולא מלאך; אדם לאדם - אדם".

הנשיא ברק בע"א 2643/97 גנז נ' בריטיש וקולוניאל חברה בע"מ
פ"ד נז(2) 385

”ניתן להעיר כי דומה שהמגמה המודרנית והמתפתחת היא כי על החברה ועל מנהליה הפועלים עבודה לקחת בחשבון לא רק את טובתם של בעלי המניות... אלא גם את טובתם של עובדי החברה, צרכניה והציבור הרחב בכללותו”.

הנשיא שמגר בד"נ 7/81 פנידור נ' קסטרו פ"ד לז(4) 673

”עקרונות של צדק והגינות מהווים כיום חלק אינטגרלי מהמשפט הפרטי, וניטעו עמוק בדיני החוזים ובדיני התאגידים כאחד... בעידן האחרון, מתאפיין התאגיד העסקי בדואליות, שהפך האחד שלה הוא – שיקולים עסקיים המודרכים על-ידי שיקולי יעילות ותועלת, והפך האחר הוא – קיום חובות הגינות ותם לב ביחסים עם קבוצות שונות עמן בא התאגיד במגע במסגרת פעילותו העסקית”.

השופטת פרוקצ'יה בע"א 4263/04 קיבוץ משמר העמק נ' מפרק אפרוחי הצפון בע"מ (טרם פורסם, ניתן ביום 21/1/09),

פיסקה 11

הקוד האתי – מבנה, תוכן והטמעה אפקטיבית

- מבנה – ערכים, עקרונות וכללים (מהכלל לפרט);
תפיסה סדורה ושיטתית ולא הצהרות
סמליות ואוסף מזדמן של כללים;
הדרכה חיובית מעשית ולא איסורים וסנקציות
- תוכן – (1) תשתית ארגונית/מקצועית
(2) זהות ייחודית
(3) מעטפת חברתית ודמוקרטית
- תחולה והטמעה – תכנית אתית ולא רק קוד אתי