

הקוד האתי

**IBC**  Ltd

מבני תעשייה בע"מ



חברת IBC מבני תעשייה מברכת אותך על הצטרפותך לחברה ומאחלת  
לך הצלחה בתפקידך החדש.

אנו, עובדי IBC מבני תעשייה, בכל תפקיד ובכל עמדה, מחויבים  
בהתנהגותנו ובעבודתנו המשותפת, כל אחד בתחום אחריותו, לפעול  
על פי ערכי החברה ובהתאם למשתמע מהם.  
ערכינו משלבים אנושיות עם מקצועיות, יושר, יושרה וציות לחוק בכל  
פעילויותינו.

אנו נוהגים כלפי הזולת בכבוד, באנושיות, בהוגנות ובסובלנות, ופועלים  
מתוך מחויבות, אחריות, שותפות, מקצועיות ומצוינות.



# דבר מנכ"ל החברה

IBC מבני תעשייה הינה חברה שורשית, בעלת חשיבות היסטורית, הפועלת יותר מארבעה עשורים בפיתוח אזורי תעשייה וישובים במדינת ישראל. עם השנים הפכה מבני תעשייה לחברה ציבורית עסקית הפועלת בעולם כולו.

כחברה ציבורית הפועלת בארץ ובעולם, עלינו לשמש דוגמא ולכבד את כללי האתיקה, התרבויות והמנהגים במדינות ובחברות בהן אנו פועלים.

לפניך, כללי הקוד האתי, העומדים לנגד עינינו, המשלימים זה את זה ואף פועלים לטובת הארגון.

חובתנו לא רק לקבוע את כללי הקוד האתי העומדים בבסיס החוקים כתקנות וכנהלים, אלא להטמיעם וליישמם.

עלינו לעשות שימוש נאות והוגן בנכסי הארגון הגשמיים - קרקעות, מבנים, ציוד וכסף, כמו גם בנכסים הרוחניים - מידע, חוזים, הסכמים וסודות מסחריים. עלינו לשלב בין קידומה של החברה כישות כלכלית, לבין צרכי הציבור והסביבה בכללותה. חובה עלינו לציית לחוקי המדינה, חוקי מדינות אחרות באשר הן, תקנות ונהלי החברה וכללי הקוד האתי של החברה.

ככל שנשכיל לפעול לקיום והטמעת ערכי החברה וכלליה, סביבת העבודה שלנו והארגון כולו ייצאו נשכרים.

**בברכה**  
**דלית בראון**  
**מנכ"ל**  
**חברת מבני תעשייה בע"מ**

# מי אנחנו

חברת IBC מבני תעשייה מקבוצת פישמן, הוקמה בשנת 1961 במטרה לתרום לבניית יסודות התעשייה והכלכלה בישראל, אם ע"י יצירת מקומות עבודה רבים ואם ע"י בניית בתי מסחר ותעשייה, מבני משרדים ומבני מגורים.

בשנת 1988 הפכה IBC מבני תעשייה לחברה ציבורית הנסחרת בבורסה. כיום, פעילותה של החברה מתמקדת בייזום, רכישה והקמה של מבנים בארץ ובחו"ל המיועדים להשכרה או למכירה לצרכי תעשייה, מלאכה, מסחר, היי טק ומשרדים, כמו גם במתן שירותי ניהול ואחזקה למבנים. בנוסף, עוסקת החברה בפעילות בנייה למגורים בארץ ובחו"ל, ובפיתוח תשתיות ברחבי הארץ עבור מנהל מקרקעי ישראל והרשויות המקומיות. במרוצת השנים התפתחה IBC מבני תעשייה והפכה לאחת מחברות הנדל"ן המובילות בישראל בענף הבנייה להשכרה.

בבעלות החברה מאות נכסים הפרוסים על פני 70 ישובים ברחבי ישראל וב-8 מדינות ברחבי העולם בשטח כולל של 2 מיליון מ"ר המושכרים ל-5,500 שוכרים. הודות לניסיון הרב ולפעילות העסקית הענפה בארץ ובעולם, הגיעה החברה להישגיה המרשימים. יציבותה וחוסנה הכלכלי מאפשרים לה להמשיך לפתח וליזום, תוך קבלת אמון מלא הן מצד המשקיעים והן מצד המדינה.



# המטרות שלנו

**לשמר** את מעמדה המוביל של IBC מבני תעשייה כחברת הנדל"ן המניבה והגדולה בישראל ולהמשיך לצמוח ולפעול גם בשווקים בינלאומיים.

**לפעול** לאור אמות מידה של מקצועיות, יושר, יושרה, הגינות, אחריות, ציות לחוק, שמירה על איכות הסביבה, בטיחות, כיבוד זכויות הזולת וכבוד האדם.

**לעבוד** מתוך שותפות מלאה עם עובדי החברה וליצור זיקה מלאה בין הצלחת החברה לתגמול העובדים.

**לתרום** לקהילה, להיות שותפים לעשייה החברתית ולשמור על הסביבה בה אנו חיים.



# עקרונות העבודה שלנו

**השקעה בעובדים** - החברה מאמינה כי ההון האנושי הוא הנכס החשוב ביותר של החברה, ועל כן אנו דואגים לרווחת העובד ולהכשרת העובדים, מתוך שאיפה לשיפור רמת המקצועיות ובהתאם לצרכי הארגון.

**היעדר אפליה** - החברה מעסיקה עובדים ללא אפליה על בסיס דת, גזע, מגדר, מוצא, גיל ותרבות, בכל היבטי ההעסקה: גיוס, שכר ותגמול, הטבות קידום, ענישה, סיום העסקה ופרישה.

**יידוע העובדים** - החברה רואה לעצמה חובה ליידע את העובדים לגבי זכויותיהם ותנאי העסקתם.

**שעות עבודה הוגנות** - החברה נמנעת ממצבים המפרים בקביעות את האיזון בין העבודה לחיים האישיים של העובד. אנו מגבילים את מספר השעות הנוספות, אלא אם כן התפקיד מחייב ואנו מבהירים זאת מבעוד מועד לעובד.

**מניעת הטרדה** - החברה רואה בחומרה רבה הטרדה מכל סוג שהוא: פיזית, מינית, פסיכולוגית או מילולית. אנו נוקטים בכל האמצעים למניעתה ולשירושה.

**סביבת עבודה בטוחה** - החברה עושה כמיטב יכולתה למען עבודה בבריאות ובהגות. כמו כן דואגת החברה לתנאי עבודה נאותים לכל אחת ואחד מעובדיה.

**שמירה על רכוש ונכסי החברה** - על העובדים להשתמש ברכוש החברה אך ורק למטרות עסקיות נאותות ולנהוג בחיסכון ויעילות בצידוד החברה.

**הימנעות מטובות הנאה** - על העובדים ובני משפחתם הקרובים, להימנע מקבלת טובות הנאה מלקוחות, ספקים ורשויות, העלולות להשפיע על פעולות העובד ו/או ליצור ניגוד עניינים.

**ניצול הזדמנויות** - על העובדים להימנע מניצול הזדמנויות עסקיות של החברה לטובתם האישית, לא לעשות שימוש במידע השייך לארגון לשם הפקת רווח אישי ולהימנע מכל פעולה שיש בה משום תחרות עם מטרות הארגון.

**שמירה על סודיות** - על העובדים לשמור על סודיות המידע המופקד בידיהם או, המגיע אליהם בתוקף תפקידם ולא לעשות בו שימוש, אלא לצרכי החברה.

**לפעול בתום לב** - על העובדים לפעול למען קידום הארגון ולהימנע מלהיות נתונים להשפעות המתנגשות עם טובת הארגון.

**פיטורין הוגנים** - במקרה של פיטורין אנו מאפשרים לעובד לעזוב בהתראה סבירה, תוך שמירה מלאה על זכויותיו. אנו מכינים את העובד לקראת פיטוריו ומגלים רגישות לתחושות שאר העובדים, עקב פיטורי עמיתם לעבודה. כמו כן, אנו עושים כל שביכולתנו להציע לעובד המפוטר עבודה חלופית.

# דרך עבודתנו עם לקוחות וספקים

**אמינות ושקיפות** - החברה אינה מנצלת את כוחה כדי להשפיע על קבוצות באכלוסיה, הן באמצעות פרסום ושיווק שאין בהם אמת ושקיפות והן באמצעות דרכים מטעות שאינן אתיות. אנו מבטיחים רק מה שאנו מסוגלים לקיים.

**עידוד תחרות** - החברה מעודדת תחרות הוגנת ונוקטת באמצעים חוקיים וכשרים לקידום עסקיה.

**מסחר הוגן** - החברה מאמינה בשיתוף פעולה עם ספקיה ונוקטת במדיניות המקדמת מסחר הוגן ורווח נאה לכל הגורמים.

**הגינות וכבוד ללקוח** - החברה מתייחסת בכבוד לכל לקוחותיה ומטפלת ביעילות ובשקיפות בקובלנותיהם, מתוך רצון כן לפתרון הוגן.

**עמידה בחוזים** - החברה מקפידה לעמוד בהתחייבותיה כלפי ספקיה ולכבד את החוזים שערכה עימם. אנו מקפידים על תשלום במועד, מתוך מטרה לאפשר לספקינו להמשיך ולהתקיים ולשמור על סטנדרטים גבוהים של מקצועיות.

**עדיפות לספקים שהם גם לקוחות** - החברה נותנת עדיפות, בתנאים עסקיים שווים.

**עמידה בתקן הישראלי** - כל מוצרי החברה תואמים לתקן הישראלי.

**דיווח שקוף** - כל דו"חות החברה, לרבות דו"חות כספיים, פרסומים ודיווחים לרשויות, הינם מהימנים ושקופים.

**שיתוף הציבור** - החברה משתפת בידע ובמידע מהותיים אשר יש להם השלכות והם נוגעים לענייני הציבור.



# מעורבותנו בקהילה

כחברה יזמית מובילה בתחום הנדל"ן בישראל, אנו רואים עצמנו מחויבים להחזיר לקהילה חלק מפירות ההצלחה, שאנו שואבים ממנה. אנו פועלים בכל הארץ למען אוכלוסיות שונות, תוך מתן דגש מיוחד על אזורי הפריפריה. אנו מעודדים את עובדי החברה ואף מקצים להם זמן התנדבות לפעול למען הקהילה. מדי שנה אנו מקצים משאבים לגופים ולארגונים שונים, הן בתרומות כספיות והן בתרומת מבנים למען הקהילה. מזה כ-4 שנים פועלת החברה בשיתוף עם עמותת "נגישות ישראל" למען הנגשת מבניה לטובת קהל הנכים. כמו כן, אנו פועלים בשיתוף עם עמותת "אופק לילדינו" במטרה לאפשר לנערים עיוורים או לקויי ראייה לעבוד בחברה בחופשות הקיץ.



# בידידותיות לסביבה

IBC מבני תעשייה הינה חברה העוסקת ביזום ולא בייצור, יחד עם זאת, על סדר יומה של החברה, פעילות יזומה למען איכות הסביבה. אנו מאמינים שהקפדה ותשומת לב של כל אחת ואחד מאיתנו לשמור ולשמר את הסביבה, תשפר את איכות חיינו ותהפוך את כדור הארץ למקום שנעים לחיות בו.

## **אנו מתחייבים:**

### **לבנייה ירוקה הכוללת**

החלפת תשתיות חסכוניות באנרגיה, תכנון ע"פ תקנות הבנייה הירוקה, שימוש באנרגיה נקייה ושיתופי פעולה עם העיריות והמנהל להשקיית גינות במי בויב וחסכון במים.

### **לשמירה על איכות הסביבה גם במשרדי החברה**

לצמצם את השימוש בנייר, לחסוך בחשמל ולהקפיד על שימוש בחומרים הניתנים למחזור.

### **לשמירה על הסביבה בכל מקום בו אנו פועלים**

להציב מיכלי מחזור באזורי התעשייה בהם פועלת החברה, לפנות פסולת לאתרים מורשים ולתרום ציוד ישן.



על דגלנו חרתנו:

**מקצועיות, אמינות והוגנות.**

IBC מבני תעשייה



