

## קוד אתי וכללי התנהגות עסקית

הקוד האתי וכללי ההתנהגות העסקית יסייעו להבין את החשיבות שאנו מייחסים ליושר ולהתנהגות עסקית אתית, ויסייעו בדינו למנוע מעשים בלתי ראויים. חברת **HOT** מצפה מעובדיה לקיים עקרונות אלה. מאחר שאי אפשר במסגרת קוד זה לספק תשובות לכל השאלות העוללות להתעורר, החברה סומכת על עובדיה, ומצפה שיפעילו היגיון ושיקול דעת בשאלה כיצד לנהוג במקרים שיתעוררו מעת לעת, ובכלל זה שידעו לאתר מקרים שבהם ראוי לפנות ולבקש הנחיות מאחרים.

### מטרת הקוד האתי

מטרת הקוד האתי לאגד את קנה המידה אשר **HOT** מאמינה שיש בו כדי למנוע באופן סביר מעשים בלתי ראויים וכדי לקדם, בין היתר, התנהגות בהתאם לעקרונות שלהלן: התנהגות הגונה ואתית, ובכלל זה טיפול אתי בכל מקרה של ניגוד אינטרסים, ממשי או לכאורי, בין קשרים אישיים ובין קשרים מקצועיים; עמידה בהוראות הדין, לרבות הוראות החוק, התקנות והכללים הרלוונטיים; דיווח פנימי מידי על הפרות של הוראות קוד זה; אחריות לקיומן של הוראות קוד זה.

עם זאת אין בהוראות קוד זה כדי להקנות זכות כלשהי לטובת צד שלישי כלשהו, ובכלל זה בעל מניות, מנהל או מנהלת או עובד או עובדת של **HOT** או של חברת בת כלשהי של **HOT**, במקרה של הפרה של הוראה כלשהי מהוראות קוד זה.

הקוד האתי וכללי ההתנהגות העסקית מחייבים את כל הדיירקטורים, את המנהלים ואת העובדים של **HOT** יחד ולהלן: "אתה."

### האכיפה של הוראת הקוד האתי

כל דיירקטור, מנהל, מנהלת, עובד, ועובדת אחראים ומחויבים לקיים הוראות קוד זה באופן אישי. **HOT** תנקוט צעדים משמעותיים הולמים אם יופרו הוראות קוד זה, ובהם, בין היתר אך לא רק, הורדה בדרגה ואפילו פיטורין. צעדים משמעותיים עלולים אף להיות מופעלים כנגד המנהל האחראי למפר הוראות הקוד אם קבעה החברה כי נפל פגם גם בהתנהגותו או במחדלו של גורם זה.

אם ידוע לך או מתעורר בך חשד סביר לקיומה של הפרה של חוקים, של תקנות או של כללים החלים על **HOT**, של הוראות קוד זה או של הוראות מדיניות אחרת של **HOT**, ובכלל זה עדות למרמה המתרחשת באזור פעילותך או במחלקה שאתה עובד בה ונוגעת לכל עובד או עובדת או נציג או נציגה של **HOT**, חובה עליך לדווח על מידע זה מיד לאחר עליך או למנהל המתאים, כפי שתראה לנכון.

עובד או עובדת אשר מוסרים דיווח, רשאים לעשות זאת גם באופן אנונימי וחסוי, אך חובה לסמן דיווחים כאלה במילה "סודי". סודיותם של דוחות אלה תישמר, כפוף להוראות הדין ולהוראות צווים שיפוטיים ככל שיינתנו.

כל דיווח שיוגש חייב לכלול את העובדות שעליהן מושתת החשד. על הדיווח להיות מפורט דיו כדי להבהיר כראוי את הנושאים הכלולים בו. על הדיווח להיות ישר, ולכלול את כל הפרטים הידועים באשר לטענות המופיעות בו, ובכלל זה זהות הפרטים המעורבים. אם בדיווח רק האשמות וטענות כלליות וחסרות בסיס, ייתכן שלא תיפתח חקירה בעניין. צריך לנקוט משנה זהירות באשר לדרישות אלה, אם הדיווח נמסר בעילום שם, מפני שיתכן שלא תהיה קיימת הזדמנות כלל או שתהיה קיימת רק הזדמנות מוגבלת להשיג את המידע שלא סופק מלכתחילה.

מדיניותה של **HOT** אוסרת על הפליה, על הטרדה ו/או על מעשה נקמה נגד עובד כלשהו אשר בתום לב מספק מידע או מסייע בדרך אחרת בכל חקירה או בהליך הנוגעים לעניין משפטי או רגולטורי. אנו ממליצים בפני כל עובד הסבור כי נפל קרבן להפליה, להטרדה ו/או למעשה נקמה, לדווח מיד על העובדות למנהל או למנהלת הישירים שלו או היישר לאגף משאבי אנוש או למנכ"ל. עובדים אשר מגישים בתום לב דיווחים על חשד הפרות של הוראות חוקים, של תקנות או של כללים, של הוראות קוד זה, של הוראת מדיניות אחרת אשר אומצה על ידי **HOT**, ו/או דיווחים הנוגעים לנושאי הנהלת חשבונות או לביקורת חשבונאית כמתואר לעיל, בהתאם לנסיבות המקרה, יהיו מוגנים מפני מעשה נקמה, כגון הורדה בדרגה או פיטורין.

### הקשר עם HOT

#### ניגודי אינטרסים

אף שבאופן כללי אתה חופשי לעסוק בעסקיך הפרטיים ובפעילויות אחרות מחוץ ל-**HOT** שלא בשעות העבודה, חופש זה אינו בלתי מוגבל, ובאופן כללי עליך להימנע ממצבים של ניגודי אינטרסים.

ניגוד אינטרסים מתקיים, בין היתר, אם האינטרסים האישיים שלך עומדים בסתירה, עלולים באופן כלשהו לעמוד בסתירה, או עומדים למראית עין בסתירה עם עניינה ועם טובתה של **HOT**. כך לדוגמה, ניגוד אינטרסים עלול להתעורר אם אתה נוקט פעולות או אם יש לך אינטרסים אשר מקשים עליך לבצע את עבודתך עבור **HOT** באופן אובייקטיבי ונטול פניות. ניגודי אינטרסים עלולים להתעורר גם אם אתה או בן משפחתך מקבלים טובות הנאה אישיות בלתי ראויות כפועל יוצא מתפקידך ב-**HOT**, בין הטבות אלה התקבלו מאתנו או מצד שלישי.

### הזדמנויות עסקיות של HOT

מבלי לגרוע מהאמור להלן עליך להימנע מלנצל הזדמנויות כלשהן אשר נחשפת אליהן עקב תפקידך ב-**HOT** או להשתמש במשאבים או במידע של **HOT** לצרכיך האישיים או למען קרוביך או מכריך, וזאת מבלי שהתקבל לך אישור מראש של הגורם המוסמך מטעם **HOT**. אם מתעוררת הזדמנות לכך, עליך לקדם את האינטרסים העסקיים של **HOT** ואינך רשאי להיות מעורב בעסק המתחרה בעסקיה של **HOT**, אלא אם כן קיבלת לכך את הסכמתו של המנהל המוסמך ב-**HOT** וכל אישור אחר הדרוש על פי דין.

### סודיות

המידע העסקי והטכני שלנו הוא רכושנו. חובה עליך לשמור ולהגן על סודיות המידע אשר **HOT** שותפיה העסקיים והמנויים שלה הפקידו בידיך, אלא אם כן התקבל אישור מטעם הגורם המוסמך לחשוף את המידע או אם הדרישה מעוגנת בדין. אם אושרה העברת מידע סודי של **HOT** צריך להעביר את המידע כפוף לחתימתו של הסכם סודיות, וזאת אלא אם כן התקבלה הנחיה אחרת מהמנהל ב **HOT**-אשר העניין מצוי בתחום סמכותו.

מהו מידע סודי ?

בכלליות מידע סודי הוא מידע שהוא קניינה של **HOT** ואינו נחלת הכלל. אם אתה מקבל מסמך אשר כותרתו "חסוי" או "סודי", אתה יכול להסיק כי הוא סודי עבורנו או עבור שותפינו העסקיים. עם זאת מידע סודי אינו תמיד מסומן ככזה.

### קיום הוראות הדין

כל הנמנים עם קהיליית **HOT** נדרשים לקיים בקפדנות את כל החוקים, את התקנות ואת הכללים החלים על מכלול פעילותה של **HOT**.

קוד זה אינו מסכם את הוראות החוקים, את התקנות ואת הכללים החלים על **HOT** או עליך. עם זאת אי ידעת הדין אינה פוטרת. עליך להתעדכן בהוראות הדין, ובכלל זה בהוראות החוקים, בתקנות, בכללים ובהחלטות הרגולטוריות הרלוונטיים לתחומי עיסוקך בחברה. אין פירושו של דבר שעליך להיות מומחה בעניינים משפטיים, אולם עליך להיות מסוגל לזהות מצבים וסוגיות שבהם נדרש ייעוץ משפטי נוסף.

### שימוש במידע פנים

הוט-מערכות תקשורת בכבלים בע"מ (**HOT**) היא חברה ציבורית, אשר מנייתה נסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב. במהלך העסקתך ב **HOT**-עשוי להגיע לידיעתך "מידע משמעותי שאינו נחלת הכלל" על אודות **HOT**. אם אכן יימצא ברשותך מידע כזה, חלות עליך מגבלות לעניין ניצול המידע לשם מסחר במניות **HOT**. ככלל פירושו של דבר הוא כי אתה מנוע מלסחור באופן חוקי במניות **HOT** או להעביר המלצות המתבססות על מידע זה לאדם אחר, ובכלל זה בני משפחה ומכרים, אלא אם כן מידע זה הופך לנחלת הכלל, או לחלופין הופך עם חלוף הזמן למיושן ולחסר ערך.

אם תפעל באופן שאינו עולה בקנה אחד עם הוראות הדין לעניין שימוש במידע פנים, אתה ו **HOT**-עלולים להיות חשופים לסנקציות אזרחיות ופליליות חמורות ביותר. דינים אלה נוגעים אפילו לעסקאות בהיקפים קטנים יחסית.

מידע אינו "נחלת הכלל" אם לא נכלל במסגרת דיווח מידי מטעם **HOT** או כל מסמך ציבורי אחר. מידע "מהותי" הוא כל מידע הנוגע לעסקיה ולענייניה של **HOT** או של חברות הבת שלה), אשר גורם או אשר אפשר באופן סביר לצפות כי יגרום לשינוי במחיר נייר ערך של **HOT** או בערך השוק שלה; או מידע אשר יש סבירות גבוהה כי משקיע סביר עשוי לראות בו מידע חשוב לצורך קבלת החלטות השקעה. להלן מקצת הדוגמאות למידע מהותי: רכישות גדולות שתבצע, **HOT** ניסיונות השתלטות, תחזיות פיננסיות או אפשרות התקשרות בחוזים משמעותיים. אם אינך בטוח בנוגע לנושא זה, אנא פנה והיוועץ ביועץ המשפטי של **HOT** לפני שתסחר או ש"תעביר טיפ".