

5. עסקות בניירות ערך של החברה

חל איסור על עובדי החברה לקנות ולמכור ניירות ערך שלה תוך כדי ניצול מידע פנים.

ניירות הערך של החברה נסחרים בבורסה. המסחר בבורסה צריך להיות מסחר הוגן. המשמעות של מסחר הוגן, בין היתר, הוא שבידי צבור המשקיעים ישנו מידע שנמסר לו בהתאם לחוק על ידי החברה, כמו ד"חות תקופתיים הכוללים בין השאר, דו"חות כספיים שנתיים ורבעוניים וכן דו"חות מידיים אם ישנם אירועים מיוחדים בחברה שיש לדווח עליהם.

עובדי החברה יודעים לפני כולם על אירועים שונים המתרחשים בחברה ושעדיין לא הגיע המועד החוקי לפרסומם. לדוגמה, בעת הכנת הדו"חות הכספיים לקראת פרסומם, מצטברים בחברה נתוני סיכומים מהם עולה תמונה של התוצאות הרבעוניות או השנתיות. זה עדיין לא הדו"ח הסופי שיש לפרסמו אבל הנתונים די ברורים.

במקרה כזה, כל מי שראה נתונים אלה או ידע אודותם אסור לו לקנות או למכור את ניירות הערך של החברה כל עוד לא יפורסמו הנתונים לציבור. בנוסף, אסור למסור מידע כנ"ל לבני משפחה, חברים, עמיתים למקצוע וכל גורם מחוץ לחברה.

לחברה יש עניין שהמסחר בניירות הערך שלה יהיה הוגן ותקין זה יסייע בידי החברה כשתרצה לגייס כסף בפעם הבאה. קנייה ומכירה של ניירות ערך תוך כדי ניצול מידע פנים זו גם עבירה על החוק בידי מבצעה. לפיכך על עובדי החברה להקפיד לשמור על הוראות קוד זה ועל הוראות החוק בכל הנוגע לעסקות בניירות ערך של החברה, ובכל מקרה של ספק בעניין, יש לפנות לממונה על הקוד האתי בחברה על מנת שינחה כיצד לפעול.

6. מניעת ניגוד עניינים וניצול הזדמנויות עסקיות

כל עובדי החברה יפעלו בתום לב ובדרך שתשרת בצורה הטובה ביותר את מטרות החברה.

עובדי החברה מנועים לנצל עבור עצמם או עבור קרוביהם הזדמנויות עסקיות של החברה.

במהלך עבודתו של עובד בחברה ישנם מעט לעת מקרים בהם העובד מזהה הזדמנות להפיק תועלת לעצמו או למקורביו מפעולה או עסקה שהוא צריך לבצע עבור החברה. במקרה כזה עלול להיגרם נזק לחברה מפני שהעובד לא שוקל רק מה הטוב ביותר לחברה אלא שוקל גם את הטובה שתצמח לו או למקורביו מהעסקה. כתוצאה מכך יכול להיגרם נזק לחברה במידה ועלות העסקה תהיה גבוהה במיוחד או שיתכן ונרכשו פריטים שאינם עומדים באיכות הדרושה או אולי נעשתה עסקה שהחברה אינה נזקקת לה.

לכן כל אחד מעובדי החברה, המוסמך להחליט בפעולה או עסקה של החברה, שכתוצאה ממנה הוא או מקורביו ייצאו או עשויים לצאת נשכרים במישרין או בעקיפין, ימנע מלקבל את ההחלטה בפעולה או בעסקה אלא יציג את הנושא להחלטת הממונה עליו תוך פירוט טובת ההנאה שהוא או בני משפחתו או מקורביו עשויים להפיק ממקרה זה. באותו הקשר חל גם איסור על עובדי החברה להתחרות עם החברה במישרין ובעקיפין כי העובד עלול למצוא עצמו מנצל הזדמנות עסקית של החברה ופועל בניגוד עניינים.

7. איסור לקבל טובת הנאה

עובדי החברה לא יקבלו טובות הנאה מגורמים עסקיים איתם קשורה החברה.

עובדים שונים בחברה בעיקר אלה הקשורים עם גורמי חוץ מכיירים את התופעה, על פיה גורמי חוץ נותנים להם מתנות למיניהן או מציעים להם טובות הנאה שהן לעתים בעלות שווי כספי רב. ישנן מתנות עסקיות סמליות מקובלות כמו יומן שנתי, מחזיקי מפתחות, קופסת פתקים ודומיהם ששווים הכספי נמוך וניתן לסווגם במסגרת יחסי הציבור של מעניק המתנה.

כל מתנה שחורגת מהפריטים הנ"ל חל איסור מפורש לקבלה כדי שלא תיווצר אפילו בהיסח הדעת מחויבות כלשהי של העובד מקבל המתנה כלפי נותן המתנה.

במקרים של ספק יפנה המנהל/עובד אל הממונה על הקוד האתי ויקבל את הנחייתו.

החברה דוגלת בתרבות עסקית נאותה של עובדים, מנהלים ודירקטורים במסגרת מילוי תפקידים בחברה לכן החליטה וועדת הביקורת של החברה לאמץ את הקוד האתי המוצג להלן. מערכת כללי התנהגות ראויה או כפי שהיא מכונה "קוד אתי", מיועדת לחזק את הקשר בין עובדי החברה לבין עצמם ולבסס אמון ואמינות בין החברה לבין בעלי מניותיה, ספקים, לקוחות ונותני שירותים. הנהלת החברה מאמינה שדבקות בקוד האתי תשפר את ביצועי החברה, ותתרום לשמה הטוב של החברה ואמינותה אצל כל אלה הבאים אתה במגע עסקי.

מערכת הכללים בקוד האתי אינם מחליפים את חוקי המדינה אך הנהלת החברה מתייחסת לכללים אלה כחלק מכללי המשמעת בחברה החלים על כל העובדים. עובד שיימצא מפר את הכללים ייחשב כמי שהפר את המשמעת והחברה תנקוט אמצעים שייראו לה בגין הפרה זאת כולל הפסקת עבודתו בחברה.

כללי הקוד האתי בחברה

1. קוד התנהגות

כל המנהלים והעובדים במשביר מחויבים ל-

- התנהגות מכובדת וייצוג נאות של המשביר מול מנהלים/עובדים אחרים, לקוחות המשביר וספקיה. אסורים בהחלט השימוש בשפה גסה, איום באלימות ואלימות פיזית.
- שאיפה לשיפור מתמיד ויעילות מרבית בעבודתם.
- עבודה בשיתוף יתר הגורמים במשביר בכדי להגיע למטרות הארגון.

2. שמירה על החוק

החברה ועובדיה מחויבים לשמור על פעילות עסקית חוקית.

הנהלת החברה מבקשת לנהל את עסקי החברה תוך כדי שמירה על חוקי המדינה ועל חוקי מדינות אחרות בהן החברה פועלת. על החברה חלים חוקים שונים הנובעים מתחומי פעילותה ועיסוקה, חוקי עבודה ובטיחות בעבודה, החוק למניעת הטרדה מינית, חוק שיוויין הזדמנויות בעבודה, חוקי המס למיניהם, הגבלים עסקיים, איכות הסביבה, חוקי החברות ודיני ניירות ערך וחוקים ותקנות אחרים. בהיות החברה, חברה ציבורית, שניירות הערך שלה מוחזקים בידי הציבור ורשומים למסחר בבורסה, חלות על החברה חובות דיווח שונות, דיווחים תקופתיים ודיווחים מידיים. יש לציין כי זו אינה רשימה מלאה, אלא רק דוגמאות וכל עובד במסגרת תפקידו נדרש לשמור על החוקים, התקנות, הכללים וההוראות, כולל הוראות קוד זה.

3. שמירה על הסודות העסקיים והמסחריים של החברה

עובדי החברה מחויבים בשמירת סודותיה העסקיים והמסחריים של החברה. במשך השנים הצטברו בחברה ידע וניסיון בתחומים בהם החברה פועלת וחלקם ייחודיים לחברה עצמה ונותנים לה יתרון על פני מתחריה. הסודות העסקיים והמסחריים כוללים בין השאר את כל המסמכים של החברה, מידע אודות ספקים, לקוחות וגורמים אחרים אתם נמצאת החברה בקשרים כלשהם, תוכניות עסקיות ותוכניות אסטרטגיות. כל אלה הן רק דוגמאות לסודות עסקיים ומסחריים ויכולים להיות גם נושאים חשובים אחרים שהגיעו לידיעתכם במסגרת תפקידכם או בדרך אחרת.

לעיתים ישנו מידע שעל החברה להפיץ אותו לציבור או לפרסמו. הפצה ופרסום כאלה ייעשו רק על-ידי עובדים שנקבעו לשם כך במפורש על-ידי החברה.

4. שמירה על נכסי החברה

עובדי החברה מצויים לשמור על נכסי החברה ולהבטיח את השימוש הנאות בהם.

הנכסים של החברה שייכים לחברה ונעודו לשמש את החברה במסגרת פעילותה העסקית. חל איסור על עובדי החברה להשתמש בנכסיה לצורכיהם הפרטיים. נכסי החברה כוללים בין השאר רכבים וטלפונים (ניתן להשתמש לצרכים פרטיים בגבולות הסביר), מחשבים, ציוד משרדי, ריהוט, מכונות, חומרי גלם ומוצרים שהחברה מייצרת ומשווקת.

Code of Ethics

להלן מספר דוגמאות לגבי מה ניתן ומה אסור לקבל -

1. מותר לקבל מתנות כגון עטים, עפרונות, לחות שנה ומוצרי לוגו שערכם אינו עולה על 100 ₪.
2. מותר להשתתף באירוע הנערך ע"י הספק וגם לקבל מזכרת סמלית.
3. אסור לקבל פרסים ו/או נסיעות לחו"ל מספקים כחלק מהעבודה עימם ללא אישור בכתב מהממונה על הקוד האתי של החברה.
4. ניתן לקבל מתנות לרגל אירוע אישי (חתונה, הולדת ילד וכו') ובלבד שסכומם או שוויון אינו עולה על 1,000 ₪.
5. ניתן לצאת לארוחה עם ספק נוכחי או פוטנציאלי תוך הקפדה שבמידה והספק משלם על הארוחה הדבר לא ייראה כמשפיע על החלטת המשביר בנוגע לספק.

8. אחריות חברתית

החברה תומכת בצרכים החברתיים של הקהילות בקרבן היא פועלת החברה מקצה ממשאביה הכספיים והאנושיים למטרות חברתיות, בהלימה לגודלה, להכנסותיה ולרווחיה. החברה מעודדת את פיתוח ההון האנושי של הקהילה, במיוחד על ידי יצירת הזדמנויות תעסוקה והכשרה לעובדים.

9. אחריות לסביבה

עובדי החברה נדרשים להקפיד על קיום החוקים והתקנות העוסקים בשמירה על איכות הסביבה החברה מעודדת את עובדיה לשימוש מבוקר של משאבים טבעיים. החברה ממלאת אחר תקנות וחוקים סביבתיים, וכן מקפידה על הוראות הגופים האמונים על שמירת איכות הסביבה בכדי למנוע נזקים סביבתיים.

10. הממונה על הקוד האתי

וועדת הביקורת של החברה מינתה את מבקר הפנים של החברה כממונה על הפעלת הקוד האתי בחברה. הממונה עומד לרשות אנשי החברה בהכוונה, בהדרכה, בהנחיה ובעצה בכל הכרוך בהתנהגות אותה על פי כללי הקוד האתי.

11. התייעצות

החברה ממליצה לכל עובד בחברה להיוועץ עם הממונים עליו או עם הממונה על הקוד האתי כאשר יש לו ספק בדרך הפעולה הראויה שעליו ללכת בה במסגרת מילוי תפקידו בחברה.

12. דיווח

עובדי החברה ידווחו לממונים עליהם או לממונה על הקוד האתי במידה וקיים לדעתם חשש להפרת הוראות כל דין או הוראות הקוד האתי על ידי מי מאנשי החברה.

הדיווח לממונה על הקוד האתי יכול להיעשות בגלוי ע"י פניה לנייד מספר 054 5298025 ללא חובה להזדהות או לדואר אלקטרוני הבא amira@m365mail.co.il. במידה והעובד מעוניין בכך הוא יכול לבחור בשליחת דואר אלקטרוני מכתובת שלא שייכת למשביר כך שלא תיחשף זהותו.

13. כללי הקוד האתי הם חלק בלתי נפרד מתנאי ההעסקה

עם אימוץ הקוד האתי בחברה מהווים כללי הקוד האתי חלק בלתי נפרד מתנאי ההעסקה של כל עובד בחברה.